A
F
E
S
T

DEFINITION

QU'EST CE QU'UNE AFEST?

La loi « Avenir Professionnel » du 5 Septembre 2018 ouvre l'offre de formation en interne aux entreprises / structures en posant un cadre légal à l'Action de Formation En Situation de Travail

L' AFEST est éligible au financement OPCO

Elle valorise la situation de travail apprenante au sein de la structure

Elle se coconstruit avec vous par un « sur-mesure »

Elle développe la culture de l'apprentissage au sein des structures

ENJEUX

LES ENJEUX DE L'AFEST

- Répondre à des besoins d'évolution de la pratique et de Qualité de vie au Travail
- Proposer de nouveaux outils et méthodes pédagogiques
- Développer des compétences nécessaires liées à l'activité

LA PLUS-VALUE DE L'AFEST

- Améliorer l'efficacité des formations car les salarié(e)s sont formé(e)s dans des conditions réelles
- Favoriser l'émergence de la pratique de formation entre pairs

METHODOLOGIE

MÉTHODOLOGIE D'UNE AFEST

Analyse de l'activité de travail pour l'adapter à des fins pédagogiques

Désignation d'un formateur (interne ou externe) **pouvant exercer une fonction tutorale**

Phases « réflexives », distinctes des mises en situation de travail, destinées à utiliser à des fins pédagogiques les enseignements tirés de la situation de travail

Évaluations spécifiques des acquis de la formation qui jalonnent ou concluent l'action

Il ne s'agit donc pas d'une simple « formation sur le tas », mais bien d'une démarche formalisée d'apprentissage

ACTEURS

L'AFEST nécessite un engagement fort de la part de la direction/RH et du ou des salariés à former. Elle se co-construit :

DIRECTION & ÉQUIPE ENCADRANTE

« *J'habilite ce collectif **AFEST** à poursuivre les objectifs attendus pour la prise en charge individuelle des stagiaires en adaptant son accompagnement. Je soutiens toutes les décisions prises par l'équipe pour préserver et transmettre son savoir faire.* »

STAGIAIRES FORMÉS

« *Nous nous engageons à être à la fois **CO-ACTEURS, CO-AUTEURS ET CO-PRODUCTEURS** de nos propres savoirs, à partager nos retours d'expériences, nos difficultés, et à nous impliquer jusqu'à atteindre les compétences visées dans l'accompagnement individuel.* »

***l'AFEST** C'est quoi ?*
***La Formation En Situation de Travail** est une modalité de transmission de compétences sur le poste de travail par le formateur au profit d'un ou plusieurs salariés de la structure.*

Ce qui permet de :
- *Rapprocher la formation des besoins réels de la structure*
- *Permettre de reconnaître des pratiques déjà existantes*

Avec :
- *Des séquences de mise en situation apprenante*
- *Des séquences réflexives, en dehors de l'activité*

Pour servir le développement des compétences.

RÉFÉRENT DU PROJET AFEST, ORGANISME DE FORMATION & DIRECTION

« *Nous nous engageons à élaborer le parcours **AFEST** et à mettre en œuvre le parcours pédagogique. Nous nous attacherons à permettre **L'EXPÉRIMENTATION PROGRESSIVE** des stagiaires et les mener à une **ANALYSE RÉFLEXIVE** de cette pratique et de leurs apprentissages.* »

L'AFEST AU CIAPA

L'AFEST AU CIAPA

1ère AFEST mise en place par le Ciapa

2021 – EHPAD

Thème : Améliorer les bonnes pratiques professionnelles pour parfaire la qualité du soin (axe communication et gestes techniques)

Nombre de formés : 35

Retour expérience :
- Amélioration des compétences ciblées ++
- Points forts relevés : Individualisation, efficacité, réflexivité, prise de recul
- Note générale : 4,8/5

Modélisation d'un projet d'AFEST pour les SAAD

2022 – SAAD du 64

Thème : le PI2A

Suite à une expérience formative en 2021 (140 formés, 4 territoires) un Guide méthodologique est proposé aux SAAD en 2022, soutenu par le CD64

Lors de ces présentations : Modélisation de la formation en AFEST :
Il s'agit pour les professionnels de mettre en application l'évaluation globale de la situation de la personne et de son entourage, pour analyser la situation et co-construire le PI2A

2ème AFEST mise en place par le Ciapa

2022 – EHPAD

Thème : Améliorer la Qualité de vie des résidents Et la qualité de vie au travail des professionnels (axe aides techniques, relationnel, et gestion du temps)

Nombre de formés : 27

Formation hybride combinant AFEST + Formations collectives

Retour expérience :
- Amélioration des compétences ciblées ++
- Points forts relevés : Individualisation, efficacité, réflexivité, prise de recul
- Note générale : 4,9/5

CONTACTS

Renseignements et/ou étude de faisabilité :

Marion GONZALEZ
Coordinatrice pédagogique et référente AFEST
06 13 11 13 84
formationprofessionnelle@ciapa.fr

Christelle GORET
Directrice
06 38 57 68 41
christelle.goret@ciapa.Fr