



OBJECTIF PROFESSIONNEL

ÉLABORER UN PROJET PERSONNALISÉ EN APPUI D'UNE POSTURE MANAGÉRIALE CONCERTÉE

Formation destinée à accompagner les professionnels de l'action sociale et médico-sociale (Responsable de secteur, Aide à domicile) à passer d'un recueil des attentes à une évaluation des besoins visant la mise en œuvre du projet personnalisé par une posture managériale concertée.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- S'approprier la méthodologie du projet personnalisé.
- Formaliser une grille commune d'évaluation de la situation de la personne.
- Identifier l'organisation de travail et les moyens favorisant la pratique du projet personnalisé.

PUBLICS CONCERNÉS

Professionnels encadrants et professionnels de terrain des Services d'Aide et d'Accompagnement à Domicile

PRÉREQUIS

Être en exercice dans le secteur de l'action sociale et médico-sociale.

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES CIBLÉES

En référence à la Certification RNCP n° 25574 / Responsable de service à la personne

- **Professionnels encadrants** (Responsable de secteur)
 - Évaluer les besoins du bénéficiaire au domicile par l'évaluation de la situation et l'élaboration du projet personnalisé.
 - Veiller au bon déroulement du projet personnalisé en coopération avec les différents professionnels intervenant chez le bénéficiaire.
 - Contribuer à l'adaptation des professionnels de terrain aux missions de l'action sociale et médico-sociale.

En référence au Diplôme d'Etat AES - Arrêté du 29 janvier 2016 / Aide à domicile

- **Professionnels de terrain** (Aide à domicile)
 - Mobiliser les connaissances théoriques et pratiques pour se positionner dans le projet personnalisé.
 - Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets personnalisés.
 - Contribuer à l'évolution du projet personnalisé en coopération avec la personne, son environnement et l'encadrement.

INTERVENANTES

- Éducatrice Spécialisée, titulaire DU Systémie de la famille, formée à l'ingénierie de formation professionnelle et démarche qualité.
- Consultante en organisation et accompagnement au changement des services, diplômée en Coaching et Médiation.

DURÉE ET HORAIRES

21H en 3 journées de 7H (les horaires sont définis en fonction de la commande)

MODALITÉ DE LA FORMATION

En présentiel / intra mutualisé

NOMBRE DE STAGIAIRES

De 6 à 10 maximum

LIEU

Ciapa ou sur site (à définir en fonction de la commande)

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Nos locaux sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous consulter pour une adaptation des dispositifs d'accueil

Droit de propriété intellectuelle exclusive et opposable à tous – Art. L111-1 Code Propriété Intellectuelle

Mise à jour le 02/07/2020



MÉTHODES, TECHNIQUES & MOYENS PÉDAGOGIQUES MIS EN ŒUVRE

L'approche par « La pédagogie par l'expérience » s'articule sur 3 logiques : former quelqu'un, le former à quelque chose, le former pour quelque chose.

✓ Didactique Professionnelle	✓ Echanges d'expériences	✓ Dossier technique remis aux stagiaires
✓ Active	✓ Exposés théoriques	✓ Tableau et /ou paperboard
✓ Réflexive	✓ Études de cas concrets, mise en situation	✓ Documents spécifiques
✓ Inductive	✓ Travail en sous-groupe et mise en commun	✓ Séance de formation en salle
✓ Affirmative	✓ Travail individuel et mise en commun	
✓ Interrogative	✓ Démonstration	
	✓ Exercices pratiques	
	✓ Travail en groupe / interactivité	
	✓ Questionnements	

CONTENU DU PROGRAMME VISANT L'ATTEINTE DE L'OBJECTIF PROFESSIONNEL

« ÉLABORER UN PROJET PERSONNALISÉ EN APPUI D'UNE POSTURE MANAGÉRIALE CONCERTÉE »

- Saisir les enjeux du projet personnalisé dans la réglementation et dans l'accompagnement à domicile pour inscrire la pratique dans l'action sociale et médico-sociale - 7H
 - Réaliser un tour d'horizon des obligations découlant de la réglementation
 - Donner du sens à la mise en œuvre du projet personnalisé
 - Repérer les différentes étapes de l'élaboration du projet personnalisé
 - Mettre en œuvre le projet personnalisé à partir de sa co-construction
- Conduire l'évaluation de la situation en s'appuyant sur des outils ajustés en commun visant le passage du recueil des attentes à la définition d'objectifs - 7H
 - Partager les cadres d'évaluations existants en référence à la pratique
 - Rapprocher les éléments retenus du projet individualisé issus du cadre réglementaire
 - Elaborer un outil partagé d'évaluation de la situation pour la formalisation du projet personnalisé
- Renforcer une posture professionnelle réciproque manager / équipe pour passer du faire, au faire ensemble - 7H
 - Réaliser un autodiagnostic et une mise en commun du profil du responsable de secteur et de ses pratiques managériales,
 - Réaliser un état des lieux des supports de communication et organisationnels qui traduisent la mise en œuvre du projet individualisé,
 - Co-construire une intelligence managériale collective qui permette aux professionnels de terrain le passage d'un rôle d'exécutant à une place de professionnel de l'action sociale et médico-sociale.

MODALITÉS DE LA DÉMARCHE D'ÉVALUATION

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et d'en évaluer les résultats

✓ Grille auto-évaluation début et fin formation	✓ Questionnaire d'évaluation par le stagiaire
✓ Evaluation formative / acquisition de compétences	✓ Questionnaire évaluation à froid + 3 mois

A la fin de la formation remise d'un **Certificat de Réalisation** qui précise le niveau d'atteinte des objectifs de développement des compétences professionnelles.

CONDITIONS TARIFAIRES

Le Ciapa est un organisme de formation non assujetti à la TVA, Art 261 CGI. Nos conditions de vente sont consultables sur notre site internet www.ciapa.fr.

Pour obtenir un devis ou pour tout renseignement, contacter :

Organisme de Formation professionnelle du Ciapa : 06.13.11.13.84 / formationprofessionnelle@ciapa.fr